

Dohoda o brigádnickej práci študentov (§ 227 Zákonníka práce)

Takúto dohodu môže zamestnávateľ uzavrieť s fyzickou osobou, ktorá má štatút študenta, aj keď predpokladaný rozsah nepresahuje 100 hodín v kalendárnom roku. Na základe o brigádnickej práci študentov nemožno vykonávať prácu v rozsahu prekračujúcom v priemere polovicu určeného týždenného pracovného času. Do tohto rozsahu sa nezapočítava čas pracovnej pohotovosti, za ktorú zamestnancovi nepatrí odmena, a pracovná pohotovosť doma.

Dohoda musí byť uzatvorená písomne, inak je neplatná, a musí obsahovať:

- + dohodnutú prácu,
- + dohodnutú odmenu za vykonanú dohodnutú prácu,
- + dohodnutý rozsah pracovného času,
- + dobu, na ktorú sa dohoda uzatvára.

Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, prípadne na neurčitý čas. V dohode možno dohodnúť aj spôsob jej zrušenia. Ak z dohody nevyplýva spôsob jej zrušenia, možno ju zrušiť dohodou účastníkov k dohodnutému dňu, alebo jednostranne len výpoveďou bez uvedenia dôvodu s 15-dňovou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom bola písomná výpoveď doručená.

Zdroj: Sociálna politika a zamestnanosť, júl 2005
Ing. Peter Horňák, odbor kontroly, Ústredie PSVR