

### **Dohoda o vykonaní práce (§ 226 Zákonníka práce)**

Zamestnávateľ ju môže uzatvoriť s fyzickou osobou, ak predpokladaný rozsah prác (pracovnej úlohy), na ktorý sa táto dohoda uzatvára, nepresahuje 300 hodín v kalendárnom roku.

Dohoda o vykonaní prác sa uzatvára najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce písomne, inak je neplatná, a musí obsahovať:

- + vymedzenú pracovnú úlohu,
- + dohodnutú odmenu za jej vykonanie,
- + dobu, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať,
- + predpokladaný rozsah prác, ak to priamo nevyplýva z pracovnej úlohy.

Pracovná úloha sa musí vykonať v dohodnutej dobe, inak môže zamestnávateľ od dohody ustúpiť. Zamestnanec môže od dohody ustúpiť, ak nemôže pracovnú úlohu vykonať preto, lebo mu zamestnávateľ nevytvoril dohodnuté pracovné podmienky. Zamestnávateľ je v takomto prípade povinný nahradiť škodu, ktorá týmto vznikla zamestnancovi.

Odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná po dokončení a odovzdaní práce. Po vzájomnej dohode môže byť časť odmeny vyplatená skôr, napr. formou zálohy za čiastkové splnenie časti pracovnej úlohy a pod. Zamestnávateľ môže za nekvalitné splnenie pracovnej úlohy po prerokovaní so zamestnancom primerane znížiť odmenu oproti pôvodne dohodnutým podmienkam.

V § 224 ZP sú podrobne ustanovené práva a povinnosti zamestnancov a zamestnávateľov v súvislosti s dohodou o vykonaní práce. Schválením zákona NR SR č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa doplnila nová povinnosť pre zamestnávateľov, a to viesť evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené, a viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov. Ďalšou novou povinnosťou zamestnávateľa podľa citovaného zákona o nelegálnej práci je, že zamestnávateľ, ktorý uzatvoril so zamestnancom uvedeným v zamestnávateľ, ktorý uzatvoril so zamestnancom uvedeným v 4 ods. 2 zákona 5/2004 Z.z. pracovnoprávny vzťah pred 01.04.2005 a tento vzťah trvá naďalej, bol povinný tohto zamestnanca prihlásiť do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia najneskôr do 31. mája 2005.

Zdroj: Sociálna politika a zamestnanosť, júl 2005  
Ing. Peter Horňák, odbor kontroly, Ústredie PSVR